



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ  
ДЕЛЕНИЕМ «ГОРОД МАХАЧКАЛА»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №4 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Ул. С.Стальского 45 ,г. Махачкала, Республика Дагестан, 367000, тел (8722) 67-09-17 e-mail: [mkl-mdou4@yandex.ru](mailto:mkl-mdou4@yandex.ru) ОГРН 1070562002390,ИНН/КПП 0562068350, ОКПО 49165402

**Приказ**

**№ 76-П**

**09.11.2021г.**

«О положении ключевых показателей эффективности педагога»

В целях повышения эффективности деятельности педагогов МБДОУ «Детский сад№4»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о ключевых показателях эффективности педагогов МБДОУ№4 (далее-Положение) (Приложение №1).
2. Настоящий приказ довести до сведения педагогов МБДОУ№4.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

**Заведующая МБДОУ№4**



**Шахбанова З.И.**

## Положение

### О ключевых показателях эффективности педагогов МБДОУ «Детский сад №4 комбинированного вида»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогов МБДОУ №4 (далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Положением МБДОУ «Детский сад №4».

1.2. Термины используемые в Положении:

**Эффективность деятельности** - оценка достижения педагогов поставленных задач и целей.

**Система мотивации** – формы нематериального стимулирования, осуществляемые педагогами по результатам эффективной деятельности.

**Ключевые показатели эффективности** – количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогов МБДОУ «Д/С №4».

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач МБДОУ «Д/С №4».

1.4. Оценка достижения педагогами ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

#### 2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогов, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогов (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогов за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна педагогам, существует четко прослеживающая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогов и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности педагогов производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогов в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие быть место в отчетном периоде.

#### 3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается администрацией МБДОУ « Д/С №4».

#### **4. Процедура проведения оценивания**

4.1. Оценивание эффективности деятельности педагогов МБДОУ «Д/С №4» ,проводится 1 раз в календарный год.

- Самооценка с 01 декабря до 10 декабря каждого календарного года.
- Оценка эксперта с 11 декабря до 20 декабря (включительно).

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «Д/С №4».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.